

NYHETSREV

Årgång 4/Nummer 2

NYHETSREV FRÅN ESS2

Här kommer ett nytt nyhetsbrev från oss med lite smått och gott som kan vara bra för er att ha koll på.

Ni är alltid varmt välkomna att kontakta er konsult här på ess2 om ni har några funderingar.

ess2
redovisning & revision

BOLAGSVERKETS REGISTER ÖVER VERKLIGA HUVUDMÄN

I ett avgörande i EU-domstolen har en bestämmelse i penningtvättsdirektivet förklarats ogiltig, nämligen att information om verklig huvudman ska vara tillgänglig för allmänheten. Detta påverkar medlemsländernas olika register för verkliga huvudmän. Bolagsverkets register över verkliga huvudmän har en viktig funktion i det brottsförebyggande arbetet i Sverige, varför myndigheten beslutat att registret ska fortsätta vara öppet fram tills att en ny omarbetad registertjänst är klar. De negativa konsekvenserna av att stänga registret under en period bedöms bli alltför stora. Bolagsverket arbetar nu med att ta fram en ny tjänst, vilken ska vara på plats under år 2023.

Det är obligatoriskt för nästan alla företag och föreningar att registrera verklig huvudman i Bolagsverkets register. Anmälan sker via myndighetens e-tjänst och kostar 250 kr. Enskilda näringsidkare och ideella föreningar som inte har någon verklig huvudman undantas från kravet att anmäla verklig huvudman. Om ni ännu inte registrerat verklig huvudman rekommenderar vi att ni gör det så snart som möjligt. Bolagsverket kan komma att ålägga både företaget och dess företrädare att betala böter till dess att anmälan om verklig huvudman kommer in.

HÖJDA RÄNTOR PÅ SKATTEKONTOT

Från och med 1 februari har Skatteverket på nytt höjt räntorna på skattekontot. Den höjda räntan påverkar även företag som har tillfälligt anstånd med betalning av skatter och avgifter och företag med kvarskatt som överstiger 30 000 kr avseende beskattningsåret 2022. För att undvika ränteökningen på kvarskatten från år 2022 kan extra inbetalning till skattekontot göras senast 13 februari.

Följande räntesatser gäller från 1 februari: intäktsränta 1,6875 %, låg kostnadsränta 3,75 % (tidigare 2,5 %), hög kostnadsränta 18,75 %.

REDOVISNING AV TJÄNSTESTÄLLE I SKATTEDEKLARATIONEN FRÅN JANUARI 2023

Från och med år 2023 ska du som arbetsgivare rapportera in den adress och ort där den anställde haft sitt tjänsteställe i arbetsgivardeklarationen på individnivå (AGI). Arbetsgivaren ansvarar för att bedöma vart tjänstestället är.

Kontakta oss

ess2 redovisning & revision AB

Sundsvallskontoret

Besöksadress:
Landsvägsallén 4
Postadress:
Box 874
851 24 Sundsvall
060-60 66 900

Ångekontoret

Besöksadress/postadress:
Bankgatan 5
841 32 Ånge
0690-125 70

Stödekontoret

Besöksadress/postadress:
Gyllenvägen 1
864 41 Stöde

www.ess2.se

Vanligtvis är tjänstestället där den anställde utför huvuddelen av sitt arbete, men några undantag finns. Om t.ex. arbetet utförs på olika platser hela tiden är tjänstestället den plats arbetstagaren hämtar och lämnar arbetsmaterial eller förbereder och avslutar sina arbetsuppgifter. Mer om de olika undantagsfallen finns att läsa på Skatteverkets hemsida.


FÖRÄNDRINGAR I LAS FRÅN OKTOBER 2022

Flera ändringar i lagen om anställningsskydd (LAS) började gälla den 1 oktober 2022. Några av de nya bestämmelserna är dispositiva, vilket innebär att avvikelser får göras med stöd av kollektivavtal. Kortfattat innebär de viktigaste förändringarna:

- Utökad undantag från turordningsreglerna. Alla arbetsgivare (oavsett antal anställda) ska vid uppsägning p.g.a. arbetsbrist kunna göra undantag från turordningen för tre anställda som är av särskild betydelse för den fortsatta verksamheten.
- Allmän visstidsanställning ersätts med nya anställningsformen särskild visstidsanställning. Den nya anställningsformen innebär att anställningen snabbare övergår till tillsvidareanställning jämfört med tidigare. Förut övergick anställningen när den anställde varit anställd sammanlagt mer än två år under en femårsperiod, nu sänks denna gräns till ett år under en femårsperiod.
- I nya LAS gäller heltid som huvudregel om inget annat avtalats. Detta innebär bl.a. att det är viktigt vid en visstidsanställning att arbetsgivaren tydligt definierar anställningsformen i anställningsavtalet.
- En anställning upphör vid uppsägningstidens utgång även om uppsägningen är tvistig. Detta innebär att arbetsgivaren inte behöver betala lön under en pågående tvist om uppsägning. Enligt tidigare regelverk ansågs anställningen bestå under tvisten, vilket kunde vara en långdragen process som blev kostsam för arbetsgivaren. Om domstolen däremot ogiltigförklarar uppsägningen ska lön utbetalas retroaktivt för den tid tvisten pågått, detta enligt det nya regelverket.

ESS2 REDOVISNING & REVISION AB

Följ oss gärna på Facebook och Instagram!

 Ess2 redovisning & revision AB

 [ess2redovisningochrevision](https://www.instagram.com/ess2redovisningochrevision)