

NYHETSBREV

Årgång 7/Nummer 3 (år 2026)

Hej!

Här kommer juni månads nyhetsbrev från oss med lite smått och gott som kan vara bra för dig att ha koll på.

SEMESTERSTÄNGT

Under veckorna 29 tom 32 (13 juli-9 aug) stänger samtliga av våra kontor för semester.

ess2
redovisning & revision

SKA DU ANSTÄLLA EN UNGDOM I SOMMAR?

Här ges tre tips till arbetsgivare som planerar att anställa ungdomar:

- **Skriv ett tydligt anställningsavtal**
Ett skriftligt anställningsavtal är viktigt för tryggheten och klargör anställningens villkor. Arbetsgivaren är skyldig att lämna information om anställningens grundläggande villkor och att skriftligen meddela ändringar.
- **Anpassa arbetsuppgifterna för unga**
Yngre arbetstagare omfattas av särskilda regler gällande arbetsmiljö och arbetstider. Arbetsuppgifterna måste vara lämpliga och ofarliga. Minderåriga får inte utföra vissa uppgifter, och det finns specifika regler för raster och arbetstid – exempelvis minst 30 minuters rast efter 4,5 timmars arbete.
- **Se till att skatten blir korrekt**
Informera den anställda om möjligheten till jämkning så att rätt skatt dras från början. Tjänar man under 25 042 kronor (beloppet varierar från år till år) och inte har andra inkomster under året, så behöver man inte betala inkomstskatt. Men ett intyg måste lämnas till arbetsgivaren.

Länk till källa: [Verksamt](#), [Arbetsmiljöverket](#), [Skatteverket](#)

NYA SKATTEREGLER FÖR SKOGSÄGARE

Den 1 april infördes nya skatteregler för skogsägare. Reglerna ska göra beskattningen enklare, uppmuntra fler att skydda sin skog och anpassa lagstiftningen till EU:s regler.

En ny ersättningsfond för naturvårdsmark införs. Den ger skogsägare upp till tio år på sig att återinvestera ersättningen i ny mark, vilket gör det lättare att köpa en ersättningsfastighet.

Det införs också ett naturvårdskonto, som fungerar på samma sätt som ett skogskonto. Skogsägare kan sätta in ersättning från naturvårdsavtal som löper längre än fem år och på så sätt fördela beskattningen över en tioårsperiod. Samtidigt tas källskatten på räntan för skogs-, skogsskade- och upphovsmannakonton bort. Dessutom utökas möjligheten att göra skogsavdrag. Framöver kan avdrag även göras för skogsfastigheter som ligger inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES)

Länk till källa: [Skatteverket](#)

Kontakta oss

Sundsvall

Besöksadress:
Landsvägsallén 4

Postadress:
Box 874
851 24 Sundsvall
060-60 66 900

Stöde

Besöksadress/postadress:
Gyllenvägen 1
864 41 Stöde

Söderhamn

Besöksadress:
Mässvägen 7
826 73 Sandarne
0270-20 25 30

Postadress:
Box 25
826 12 Sandarne

Ånge

Besöksadress/postadress:
Centralgatan 5
841 33 Ånge
0690-125 70

www.ess2.se

AVSKAFFAT KRAV PÅ MATSERVERING

Den 1 juni trädde nya regler i kraft som gör det enklare för restauranger, barer och cateringföretag att få serveringstillstånd för alkohol. Syftet är att minska administrationen och göra regelverket mer flexibelt, samtidigt som kraven på ansvarsfull alkoholservering finns kvar.

Förändringen innebär:

Kravet på matservering tas bort

Tidigare behövde verksamheten erbjuda varm mat och ett visst utbud av maträtter. Från och med den 1 juni försvann detta krav.

Du behöver inte längre ha ett eget kök

För att få serveringstillstånd krävs det inte längre att verksamheten har ett eget kök.

Inga krav på ett visst antal sittplatser

Reglerna om hur många sittplatser som måste finnas i lokalen i förhållande till dess storlek har tagits bort.

Baren får uppta större yta

Begränsningarna för hur stor del av lokalen som får användas som drinkbar har avskaffats.

Folköl kan serveras utan mat

Kravet på att erbjuda mat i samband med servering av folköl har tagits bort.

Förenklade regler för cateringföretag

Cateringverksamheter behöver inte längre ha ett eget kök för att få ett stadigvarande serveringstillstånd.

Länk till källa: [Verksamt](#)

VI PÅ ESS2 REDOVISNING OCH REVISION ÖNSKAR DIG EN FIN SOMMAR!

Följ oss gärna på Facebook och Instagram!

 [Ess2 redovisning & revision AB](#)

 [ess2redovisningochrevision](#)

